

**Ключевые показатели
эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций,
подведомственных МКУ «Управление образования» администрации г. Махачкалы (KPI)
(оценочный лист)**

№	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии эффективности деятельности руководителя	Значение в баллах	Самооценка	Ссылка на документ, размещённый в сети, или копия самого документа	Оценка эксперта	Примечание
Блок 1. Руководитель-профессионал							
1.1.	Реализация в ДОО мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг	Высокий уровень готовности ребёнка к школе, что является основанием преемственности со школой и обеспечивает подготовку к освоению программы первой ступени общего образования	Высокий уровень – 5 б.		Справка		
1.2.	Эффективность организации системы методической работы	Наличие инновационных площадок (инновационные	Муниципальный уровень – 5 б.		Приказ		

		проекты, стажировочные площадки)	Региональный уровень – 7 б. Всероссийский уровень – 10 б.					
		Качество участия педагогов ДОО в очных конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности	Муниципальный уровень – 5 б. Региональный уровень – 7 б. Всероссийский уровень – 10 б.		Приказ			
1.3	Соответствие деятельности руководителя ДОО требованиям законодательства	Отсутствие в ДОО предписаний надзорных органов	Отсутствие – 10 б.					
			Итого: 35 б. (мах.)					
Блок 2. Руководитель-наставник								
2.1.	Содействие повышению квалификации и профессиональному росту вновь назначенных руководителей ДОО	Руководитель ДОО является наставником вновь назначенного руководителя	Является – 5 б.		Подтверждающий документ (письмо, приказ)			
2.2.	Обобщение и распространение	Организация на базе ДОО семинаров,	Является – 5 б.		Подтверждающий материал			

	передового опыта профессиональной деятельности	конференций, представление инновационного и актуального педагогического опыта			(письмо, приказ, распоряжение, дипломы)		
		Обобщение и распространение передового опыта профессиональной деятельности руководителя ДОО	На муниципальном уровне – 5 б. На республиканском уровне – 5 б. На Всероссийском уровне – 10 б.				
			Итого: 20 б. (маж.)				
Блок 3. Руководитель-лидер							
3.1.	Общественное признание личного вклада руководителя ДОО в повышении качества образования	Результативность участия руководителя ДОО в различных конкурсах, грантах и др.	На муниципальном уровне: участники – 2 б.		Подтверждающий материал (письмо, приказ,		

			<p>победители – 3 б.</p> <p>На региональном уровне:</p> <p>участники – 3б.</p> <p>победители – 7 б.</p> <p>На Всероссийском уровне –</p> <p>10 б.</p> <p>участники – 4 б.</p> <p>победители –</p> <p>10 б.</p>		распоряжение , дипломы)		
		<p>Участие руководителя ДОО в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий</p>	<p>На муниципальном уровне –</p> <p>3 б.</p> <p>На региональном уровне –</p> <p>5 б.</p> <p>На Всероссийском уровне –</p>		Подтверждающий материал (письмо, приказ, распоряжение , дипломы)		

			10 б.				
3.2.	Социально-значимая общественная деятельность руководителя ДОО, направленная на повышение имиджа города, республики.	Участие руководителя ДОО в социально-значимых проектах (благотворительность, волонтерство, субботник, акции и др.).	<p>На муниципальном уровне – 3 б.</p> <p>На региональном уровне – 5 б.</p> <p>На Всероссийском уровне – 10 б.</p> <p>Участие – 5 б.</p> <p>Не участвует – 0 б.</p> <p>К самооценке добавляется средний балл по результатам оценки социума – от 1 до 5 б.</p> <p>Итого: 15 б. (маж.)</p>				
3.3.	Формирование положительного имиджа ДОО	Публикации в СМИ, телевизионные репортажи о деятельности ДОО.	Наличие не менее 7 положительных публикаций о деятельности ДОО в СМИ или		Публикации		

			телерепортажах – 10 б.				
			Итого: 45 б. (мах.)				
			Всего: 100 б. (мах.)				